

# CLIMAT<sup>360</sup>

Bilan d'analyse

G R O U P   
LARSEN

[info@groupelarsen.com](mailto:info@groupelarsen.com) ▪ [www.groupelarsen.com](http://www.groupelarsen.com)

Québec ▪ (418) 997-6766





Toronto ▪ (416) 605-0800

## Bilan général

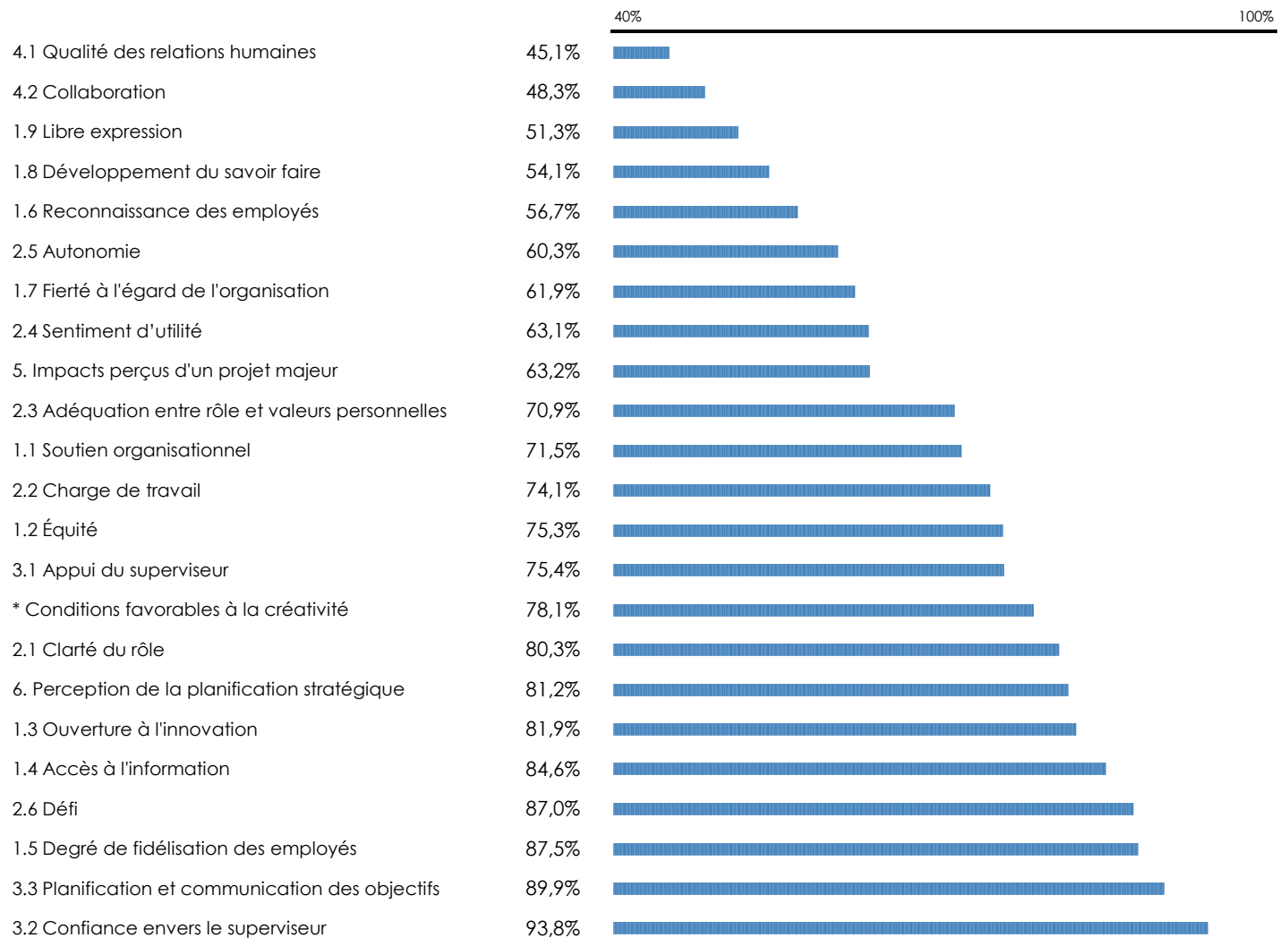
Nombre total de répondants: 875

|   | Moyenne      | Écart type | Min   | Max    |
|---|--------------|------------|-------|--------|
| Moyenne générale du climat de travail             | <b>70,7%</b> | 14,65%     |       |        |
| <b>1. Culture organisationnelle</b>               | <b>69,4%</b> | 13,84%     |       |        |
| 1.1 Soutien organisationnel                       | 71,5%        | 12,24%     | 54,1% | 87,2%  |
| 1.2 Équité  | 75,3%        | 12,20%     | 62,1% | 84,1%  |
| 1.3 Ouverture à l'innovation                      | 81,9%        | 12,76%     | 71,2% | 89,7%  |
| 1.4 Accès à l'information                         | 84,6%        | 20,14%     | 57,5% | 91,2%  |
| 1.5 Degré de fidélisation des employés            | 87,5%        | 15,50%     | 59,4% | 93,3%  |
| 1.6 Reconnaissance des employés                   | 56,7%        | 17,93%     | 49,8% | 77,1%  |
| 1.7 Fierté à l'égard de l'organisation            | 61,9%        | 15,80%     | 52,3% | 77,6%  |
| 1.8 Développement du savoir faire                 | 54,1%        | 17,52%     | 42,3% | 65,2%  |
| 1.9 Libre expression                              | 51,3%        | 12,11%     | 41,6% | 71,2%  |
| * Conditions favorables à la créativité           | 78,1%        | 13,58%     | 69,9% | 84,3%  |
| <b>2. Rôle dans l'organisation</b>                | <b>72,6%</b> | 10,14%     |       |        |
| 2.1 Clarté du rôle                                | 80,3%        | 19,01%     | 59,3% | 91,2%  |
| 2.2 Charge de travail                             | 74,1%        | 6,61%      | 67,1% | 87,1%  |
| 2.3 Adéquation entre rôle et valeurs personnelles | 70,9%        | 13,64%     | 61,2% | 91,2%  |
| 2.4 Sentiment d'utilité                           | 63,1%        | 11,85%     | 51,2% | 71,2%  |
| 2.5 Autonomie                                     | 60,3%        | 10,69%     | 54,3% | 72,1%  |
| 2.6 Défi  | 87,0%        | 20,52%     | 56,3% | 97,5%  |
| <b>3. Relation avec le superviseur</b>            | <b>86,4%</b> | 9,69%      |       |        |
| 3.1 Appui du superviseur                          | 75,4%        | 17,93%     | 62,9% | 86,5%  |
| 3.2 Confiance envers le superviseur               | 93,8%        | 11,33%     | 76,8% | 99,6%  |
| 3.3 Planification et communication des objectifs  | 89,9%        | 15,90%     | 66,2% | 100,0% |
| <b>4. Travail en équipe</b>                       | <b>46,7%</b> | 2,26%      |       |        |
| 4.1 Qualité des relations humaines                | 45,1%        | 14,69%     | 24,1% | 65,2%  |
| 4.2 Collaboration                                 | 48,3%        | 15,74%     | 27,3% | 67,1%  |
| 5. Impacts perçus d'un projet majeur              | 63,2%        | 12,10%     | 49,8% | 71,3%  |
| 6. Perception de la planification stratégique     | 81,2%        | 2,30%      | 71,2% | 91,2%  |

## Légende

|                        |  |
|------------------------|--|
| Force remarquable :    |  |
| Force :                |  |
| Faiblesse :            |  |
| Faiblesse à corriger : |  |

## Indicateurs croissants



## Meilleures pratiques de gestion

---

### Bilan des recommandations

#### 1. Travail d'équipe

Meilleures pratiques: Valoriser la collaboration et l'entraide au sein des équipes de travail.  
 Assurer une gestion et une supervision exprimant la bienveillance, la collaboration, l'authenticité et l'ouverture à la diversité des points de vue en identifiant les pratiques qui incarneront ces valeurs.  
 Faire la promotion des comportements reflétant ces valeurs dans les interactions entre les employés et dans les équipes de travail.  
 Mettre en place des mécanismes de consultation et de prise de décision où l'expression des divers membres de l'organisation est recherchée sans égard au statut.  
 Valoriser la loyauté des employés les uns aux autres en les ralliant autour d'un objectif commun.

24 questions sont en lien avec cette recommandation.

La moyenne obtenue est de: 57,4%

Le minimum obtenu est de: 36,6%

Nombre de résultats obtenus qui ont influencé cette recommandation: 12.

| #       | Cote  | Question   |
|---------|-------|--|
| 4.2.7.  | 36,6% | Nunc vel ex eget elit vulputate hendrerit eu vulputate turpis.           |
| 4.1.7.  | 42,1% | Aenean sed justo a leo scelerisque rutrum.                               |
| 4.2.9.  | 43,1% | Le fonctionnement de mon équipe de travail est fondé sur la coopération. |
| 4.1.3.  | 45,2% | L'atmosphère est amicale et détendue dans mon équipe de travail.         |
| 4.2.6.  | 45,5% | Sed nec mi eu augue pellentesque malesuada nec nec leo.                  |
| 4.1.4.  | 47,6% | Fusce egestas velit id ligula mollis, id ultrices neque ornare.          |
| 4.2.11. | 47,8% | Sed nec mi eu augue pellentesque malesuada nec nec leo.                  |
| 4.1.2.  | 51,2% | Duis ut neque sit amet nibh vehicula posuere.                            |
| 1.3.1.  | 55,4% | Suspendisse ut diam a eros blandit interdum.                             |
| 1.2.10. | 55,6% | Aliquam pulvinar lectus eget orci accumsan consectetur.                  |
| 2.4.4.  | 56,7% | Curabitur vel massa vitae libero scelerisque dignissim.                  |
| 2.5.6.  | 58,4% | Mauris et leo dignissim, porttitor sem a, aliquet sapien.                |