

CLIMAT³⁶⁰

Bilan d'analyse

1 mai 2017

Préparé pour:

Votre organisation

Logo de

**Votre
organisation**

G R O U P E
LARSEN

info@groupelarsen.com ▪ www.groupelarsen.com

Québec ▪ (418) 997-6766

Toronto ▪ (416) 605-0800

Table des matières

Page 3 Bilan général

Vous retrouverez dans ce bilan l'indicateur général du climat de travail de l'organisation ainsi que les moyennes de chaque indicateur accompagné de son écart type, du minimum et du maximum.
Un code de couleur indique les forces et faiblesses de l'organisation.

Page 4 Indicateurs décroissants

Cette section offre un bilan visuel des indicateurs présentés dans l'ordre croissant des résultats.

Page 5 Bilan comparatif

Cette section présente le bilan général des résultats ventilés selon:

- Les différentes natures d'emplois de l'organisation
- Les hommes et les femmes

Page 7 Bilan détaillé des questions

Cette section présente la compilation de l'ensemble des questions. Un code de couleurs permet d'identifier les 20 questions qui ont généré les meilleurs résultats (10 bleues et 10 vertes) ainsi que celles qui ont généré les moins bons résultats (10 jaunes et 10 rouges).

Page 11 Meilleures pratiques recommandées

En fonction des questions dont les résultats étaient sous les moyennes, vous retrouverez dans cette section les meilleures pratiques de rehaussement que nous vous recommandons.

Page 17 Bilan détaillé des commentaires

Cette section présente l'ensemble des commentaires qui ont été formulés par les 875 répondant(e)s au sondage.

Engagement de confidentialité et de non-divulgence

1. Groupe Larsen s'engage à ne divulguer d'aucune façon, ni en totalité ni en partie, les informations et conclusions du présent diagnostic organisationnel à moins d'avoir été dûment autorisé à partager l'information par l'un des représentants autorisés de l'organisation;
2. Les résultats, conclusions, commentaires et recommandations récoltés dans le cadre du présent diagnostic vous appartiennent en totalité et vous êtes pleinement responsables de leur diffusion à l'intérieur et à l'extérieur de votre organisation;
3. Votre organisation, de même que ses employés et partenaires, sur réception de ce rapport, s'engagent à ne pas diffuser de quelque façon que ce soit le questionnaire détaillé;
4. Groupe Larsen s'assurera de protéger l'anonymat des répondants au meilleur de sa connaissance; Groupe Larsen ne pourra toutefois être tenu responsable de la divulgation d'informations qui permettraient l'identification d'un ou plusieurs des répondants ou de toute autre personne identifiée indirectement ou directement; les membres de votre organisation ont l'entière responsabilité de s'assurer du respect de l'anonymat et de la confidentialité des informations diffusées pour éviter ainsi tout préjudice potentiel;
5. Vous demeurez responsable de prendre toutes les mesures et précautions nécessaires dans le but de maintenir le caractère confidentiel de toutes les informations et de tous les documents, quel que soit le support et ce, tant et aussi longtemps que vous conserverez et diffuserez les documents.

Bilan général





Votre organisation

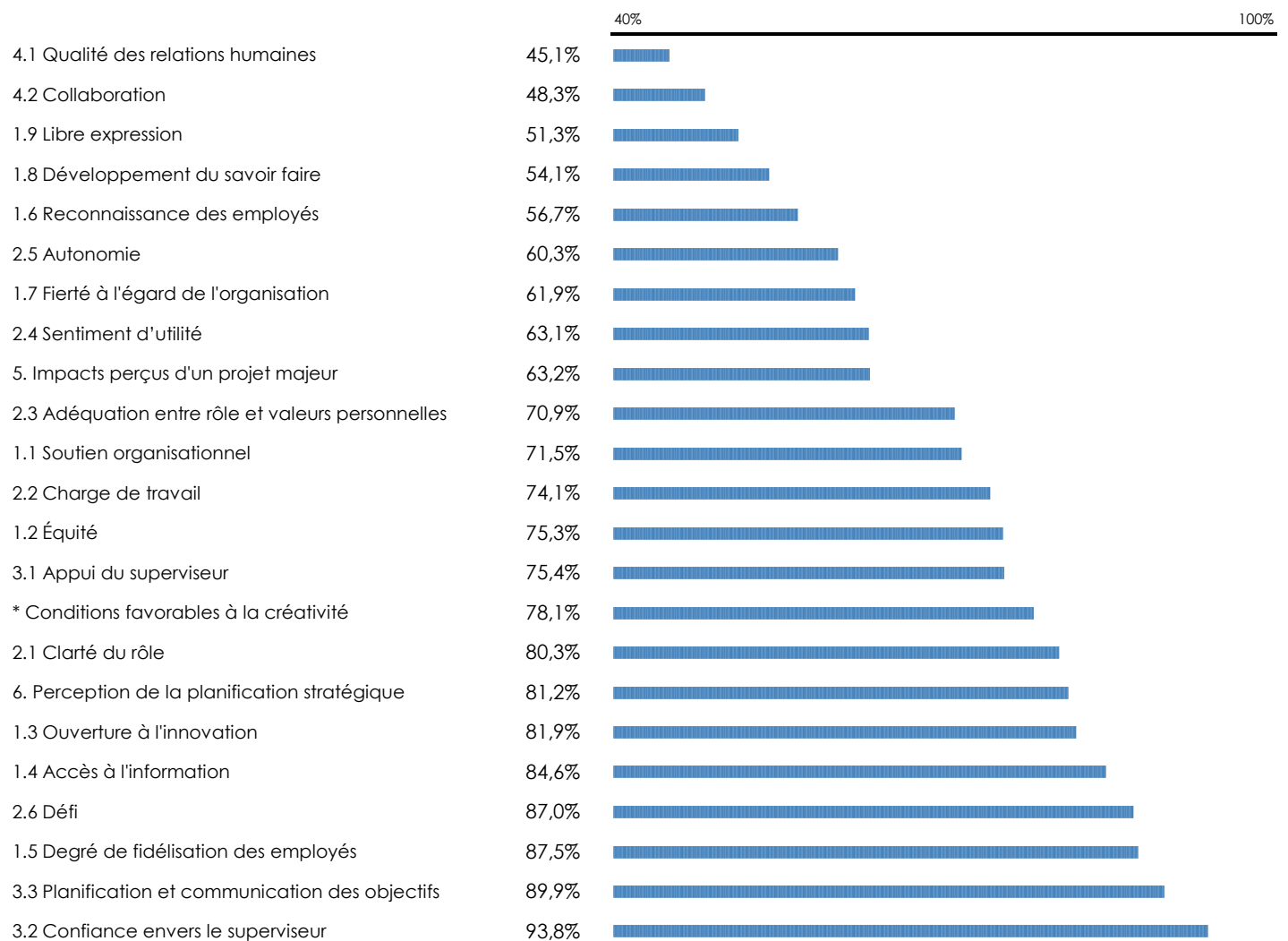
1 mai 2017

Nombre total de répondants: 875

	Moyenne	Écart type	Min	Max
Moyenne générale du climat de travail	70,7%	14,65%		
1. Culture organisationnelle	69,4%	13,84%		
1.1 Soutien organisationnel	71,5%	12,24%	54,1%	87,2%
1.2 Équité	75,3%	12,20%	62,1%	84,1%
1.3 Ouverture à l'innovation	81,9%	12,76%	71,2%	89,7%
1.4 Accès à l'information	84,6%	20,14%	57,5%	91,2%
1.5 Degré de fidélisation des employés	87,5%	15,50%	59,4%	93,3%
1.6 Reconnaissance des employés	56,7%	17,93%	49,8%	77,1%
1.7 Fierté à l'égard de l'organisation	61,9%	15,80%	52,3%	77,6%
1.8 Développement du savoir faire	54,1%	17,52%	42,3%	65,2%
1.9 Libre expression	51,3%	12,11%	41,6%	71,2%
* Conditions favorables à la créativité	78,1%	13,58%	69,9%	84,3%
2. Rôle dans l'organisation	72,6%	10,14%		
2.1 Clarté du rôle	80,3%	19,01%	59,3%	91,2%
2.2 Charge de travail	74,1%	6,61%	67,1%	87,1%
2.3 Adéquation entre rôle et valeurs personnelles	70,9%	13,64%	61,2%	91,2%
2.4 Sentiment d'utilité	63,1%	11,85%	51,2%	71,2%
2.5 Autonomie	60,3%	10,69%	54,3%	72,1%
2.6 Défi	87,0%	20,52%	56,3%	97,5%
3. Relation avec le superviseur	86,4%	9,69%		
3.1 Appui du superviseur	75,4%	17,93%	62,9%	86,5%
3.2 Confiance envers le superviseur	93,8%	11,33%	76,8%	99,6%
3.3 Planification et communication des objectifs	89,9%	15,90%	66,2%	100,0%
4. Travail en équipe	46,7%	2,26%		
4.1 Qualité des relations humaines	45,1%	14,69%	24,1%	65,2%
4.2 Collaboration	48,3%	15,74%	27,3%	67,1%
5. Impacts perçus d'un projet majeur	63,2%	12,10%	49,8%	71,3%
6. Perception de la planification stratégique	81,2%	2,30%	71,2%	91,2%

Légende

Force remarquable :	
Force :	
Faiblesse :	
Faiblesse à corriger :	







Bilan comparatif

Votre organisation

1 mai 2017

	Entreprise	Services Administratifs	Personnel de soutien	Professionnels de la santé
Nombre de répondants	875	82	223	570
Moyenne générale du climat de travail	70,7%	76,5%	65,8%	71,7%
1. Culture organisationnelle	69,4%	75,0%	66,7%	69,7%
1.1 Soutien organisationnel	71,5%	78,2%	67,9%	71,9%
1.2 Équité	75,3%	81,5%	74,5%	74,7%
1.3 Ouverture à l'innovation	81,9%	90,0%	77,1%	82,6%
1.4 Accès à l'information	84,6%	89,7%	76,9%	86,9%
1.5 Degré de fidélisation des employés	87,5%	92,7%	84,4%	88,0%
1.6 Reconnaissance des employés	56,7%	58,9%	56,3%	56,5%
1.7 Fierté à l'égard de l'organisation	61,9%	71,1%	58,7%	61,8%
1.8 Développement du savoir faire	54,1%	59,2%	53,7%	53,5%
1.9 Libre expression	51,3%	54,0%	51,3%	50,9%
* Conditions favorables à la créativité	78,1%	78,6%	73,9%	79,7%
2. Rôle dans l'organisation	72,6%	77,8%	66,3%	74,3%
2.1 Clarté du rôle	80,3%	87,2%	74,1%	81,7%
2.2 Charge de travail	74,1%	79,2%	67,5%	76,0%
2.3 Adéquation entre rôle et valeurs personnelles	70,9%	78,8%	66,1%	71,6%
2.4 Sentiment d'utilité	63,1%	65,0%	55,4%	65,8%
2.5 Autonomie	60,3%	69,3%	55,1%	61,1%
2.6 Défi	87,0%	87,6%	79,9%	89,8%
3. Relation avec le superviseur	86,4%	92,1%	79,8%	88,1%
3.1 Appui du superviseur	75,4%	80,5%	67,0%	77,9%
3.2 Confiance envers le superviseur	93,8%	97,3%	86,5%	96,1%
3.3 Planification et communication des objectifs	89,9%	98,3%	85,9%	90,2%
4. Travail en équipe	46,7%	56,1%	39,3%	48,2%
4.1 Qualité des relations humaines	45,1%	55,0%	35,6%	47,4%
4.2 Collaboration	48,3%	57,2%	43,0%	49,1%
5. Impacts perçus d'un projet majeur	63,2%	66,7%	55,2%	65,8%
6. Perception de la planification stratégique	81,2%	82,7%	75,0%	83,4%

Légende





Force remarquable :	
Force :	
Faiblesse :	
Faiblesse à corriger :	

Bilan comparatif

Votre organisation

1 mai 2017

	Entreprise	Hommes	Femmes
Nombre de répondants	875	217	658
Moyenne générale du climat de travail	70,7%	64,8%	72,6%
1. Culture organisationnelle	69,4%	63,4%	71,4%
1.1 Soutien organisationnel	71,5%	66,3%	73,2%
1.2 Équité	75,3%	61,9%	79,7%
1.3 Ouverture à l'innovation	81,9%	77,9%	83,2%
1.4 Accès à l'information	84,6%	71,6%	88,9%
1.5 Degré de fidélisation des employés	87,5%	87,2%	87,6%
1.6 Reconnaissance des employés	56,7%	53,5%	57,7%
1.7 Fierté à l'égard de l'organisation	61,9%	51,6%	65,3%
1.8 Développement du savoir faire	54,1%	50,5%	55,3%
1.9 Libre expression	51,3%	50,3%	51,6%
* Conditions favorables à la créativité	78,1%	66,1%	82,1%
2. Rôle dans l'organisation	72,6%	67,1%	74,5%
2.1 Clarté du rôle	80,3%	79,9%	80,4%
2.2 Charge de travail	74,1%	70,4%	75,3%
2.3 Adéquation entre rôle et valeurs personnelles	70,9%	58,4%	75,0%
2.4 Sentiment d'utilité	63,1%	56,5%	65,3%
2.5 Autonomie	60,3%	55,9%	61,8%
2.6 Défi	87,0%	81,3%	88,9%
3. Relation avec le superviseur	86,4%	78,9%	88,8%
3.1 Appui du superviseur	75,4%	67,9%	77,9%
3.2 Confiance envers le superviseur	93,8%	92,7%	94,2%
3.3 Planification et communication des objectifs	89,9%	76,1%	94,4%
4. Travail en équipe	46,7%	42,6%	48,1%
4.1 Qualité des relations humaines	45,1%	37,9%	47,5%
4.2 Collaboration	48,3%	47,3%	48,6%
5. Impacts perçus d'un projet majeur	63,2%	57,9%	65,0%
6. Perception de la planification stratégique	81,2%	81,0%	81,3%

Légende	
Force remarquable :	
Force :	
Faiblesse :	
Faiblesse à corriger :	

1. Culture organisationnelle

1.1. Soutien organisationnel

	Moyenne	Écart type	Min	Max
1.1.1. Aliquam pulvinar lectus eget orci accumsan consectetur.	69,2%	5,3%	45,7%	90,7%
1.1.2. Phasellus id orci quis erat porta sollicitudin.	41,2%	11,8%	34,5%	67,3%
1.1.3. Sed nec mi eu augue pellentesque malesuada nec nec leo.	84,6%	7,7%	43,7%	92,3%
1.1.4. Nunc eget nulla luctus, elementum quam a, commodo justo.	63,7%	15,2%	51,3%	95,8%
1.1.5. Des activités de formation sont offertes pour me permettre d'améliorer mes compétences et mieux accomplir mon travail.	42,4%	17,3%	34,5%	56,3%
1.1.6. Integer nec nisi quis turpis scelerisque tristique sed et elit.	72,8%	20,0%	42,6%	95,4%
1.1.7. Etiam hendrerit ante ut ante viverra, sed dapibus neque eleifend.	79,8%	6,9%	53,7%	87,0%
1.1.8. Pellentesque sit amet dolor eu ligula gravida pretium.	60,5%	9,6%	42,2%	87,0%
1.1.9. Duis ut neque sit amet nibh vehicula posuere.	66,5%	8,1%	52,1%	92,1%
1.1.10. Curabitur ac metus vitae arcu pulvinar suscipit.	57,7%	10,6%	51,5%	87,7%
1.1.11. Sed et metus molestie, pharetra neque tempor, tincidunt felis.	74,4%	6,3%	54,1%	96,0%

1.2 Équité

	Moyenne	Écart type	Min	Max
1.2.1. Nullam mollis massa et nibh porta, vitae aliquam urna ornare.	68,3%	10,2%	45,3%	94,4%
1.2.2. Suspendisse pulvinar est ut urna semper, finibus sagittis odio aliquam.	80,7%	7,9%	41,3%	88,4%
1.2.3. Les décisions reliées à mon travail sont prises de bonne foi et équitablement.	79,1%	16,1%	53,5%	98,0%
1.2.4. Sed eget tellus nec nunc tristique vestibulum vitae eu sapien.	36,2%	14,9%	25,1%	63,2%
1.2.5. Quisque pulvinar massa quis tellus pellentesque congue.	58,4%	19,9%	45,1%	94,8%
1.2.6. Suspendisse pulvinar est ut urna semper, finibus sagittis odio aliquam.	63,4%	8,4%	41,4%	90,5%
1.2.7. Nam at augue vestibulum sapien porttitor interdum.	80,3%	5,9%	46,2%	94,5%
1.2.8. Aliquam pulvinar lectus eget orci accumsan consectetur.	73,0%	16,8%	49,6%	91,2%
1.2.9. Maecenas ut ligula eu purus convallis tempor sed luctus ligula.	73,1%	9,1%	42,0%	92,0%
1.2.10. Suspendisse ut diam a eros blandit interdum.	55,6%	6,7%	52,2%	96,5%
1.2.11. Etiam eu eros eu eros vestibulum congue vitae sed erat.	58,8%	7,1%	49,9%	95,4%
1.2.12. Nullam mollis massa et nibh porta, vitae aliquam urna ornare.	71,5%	15,7%	47,4%	94,1%
1.2.13. Morbi at ipsum rutrum, semper turpis non, luctus eros.	61,6%	8,5%	50,3%	94,6%
1.2.14. Fusce egestas velit id ligula mollis, id ultrices neque ornare.	58,9%	13,8%	52,2%	95,1%
1.2.15. In pellentesque diam in ipsum consequat, in varius enim placerat.	84,7%	17,4%	47,2%	95,5%

1.3 Ouverture à l'innovation

	Moyenne	Écart type	Min	Max
1.3.1. Nunc eget nulla luctus, elementum quam a, commodo justo.	55,4%	11,9%	50,9%	95,9%
1.3.2. Nam at augue vestibulum sapien porttitor interdum.	61,6%	12,9%	42,7%	92,3%
1.3.3. Mon organisation encourage ses employés à développer de nouvelles façons de voir pour résoudre un problème.	45,9%	11,3%	32,7%	56,7%
1.3.4. Nullam mollis massa et nibh porta, vitae aliquam urna ornare.	51,2%	10,9%	41,3%	65,4%
1.3.5. Sed eget tellus nec nunc tristique vestibulum vitae eu sapien.	78,3%	11,6%	49,9%	88,5%
1.3.6. Sed nec mi eu augue pellentesque malesuada nec nec leo.	39,8%	17,8%	21,3%	59,8%

1.4. Accès à l'information

	Moyenne	Écart type	Min	Max
1.4.1. Nunc vel ex eget elit vulputate hendrerit eu vulputate turpis.	63,0%	9,7%	50,6%	93,0%
1.4.2. Etiam eu ligula at nunc sodales eleifend quis at sem.	59,2%	13,4%	48,4%	87,6%
1.4.3. Quisque euismod sem vel erat lobortis, et aliquet leo molestie.	68,8%	8,9%	49,2%	97,3%
1.4.4. Suspendisse ut diam a eros blandit interdum.	71,7%	18,2%	49,6%	95,6%
1.4.5. Maecenas ut ligula eu purus convallis tempor sed luctus ligula.	67,6%	20,0%	46,0%	86,4%
1.4.6. Duis ut neque sit amet nibh vehicula posuere.	77,7%	14,4%	54,0%	95,7%
1.4.7. Mon organisation assure la transmission de l'information de manière efficace.	55,4%	15,1%	45,9%	87,4%
1.4.8. Morbi at ipsum rutrum, semper turpis non, luctus eros.	60,6%	6,1%	51,3%	87,9%
1.4.9. Quisque pulvinar massa quis tellus pellentesque congue.	70,7%	18,0%	44,8%	94,6%

1.5 Degré de fidélisation des employés

	Moyenne	Écart type	Min	Max
--	---------	------------	-----	-----

1.5.1.	Fusce egestas velit id ligula mollis, id ultrices neque ornare.	81,0%	14,4%	48,4%	92,5%
1.5.2.	Nunc eget nulla luctus, elementum quam a, commodo justo.	58,0%	14,2%	51,3%	94,8%
1.5.3.	Je suis à l'aise avec mon rôle, mon poste et la direction pour laquelle je travaille.	61,4%	17,7%	48,1%	93,9%
1.5.4.	Mauris et leo dignissim, porttitor sem a, aliquet sapien.	63,5%	18,1%	53,8%	97,4%
1.5.5.	Curabitur vel massa vitae libero scelerisque dignissim.	55,5%	6,2%	51,1%	88,7%
1.5.6.	Quisque pulvinar massa quis tellus pellentesque congue.	81,6%	13,0%	52,8%	96,7%
1.5.7.	Sed nec mi eu augue pellentesque malesuada nec nec leo.	67,4%	6,0%	46,7%	92,1%

2. Rôle dans l'organisation

2.1. Clarté du rôle

	Moyenne	Écart type	Min	Max	
2.1.1.	Integer eget dui sed mi bibendum mollis sit amet sed nunc.	79,5%	17,7%	47,6%	94,2%
2.1.2.	Sed nec mi eu augue pellentesque malesuada nec nec leo.	56,1%	6,0%	49,3%	90,4%
2.1.3.	In id neque eget risus porta pellentesque in vel urna.	55,3%	13,1%	43,6%	89,7%
2.1.4.	Quisque pulvinar massa quis tellus pellentesque congue.	60,1%	13,4%	54,5%	90,7%
2.1.5.	Je comprends mon rôle et connais l'utilité de mon travail dans l'organisation.	69,5%	15,5%	47,8%	87,9%
2.1.6.	Fusce egestas velit id ligula mollis, id ultrices neque ornare.	58,1%	12,8%	44,4%	97,0%
2.1.7.	Aenean sed justo a leo scelerisque rutrum.	75,6%	5,0%	53,6%	92,1%
2.1.8.	Etiam eu eros eu eros vestibulum congue vitae sed erat.	76,9%	17,1%	48,7%	85,2%
2.1.9.	Mauris sit amet ante lobortis, posuere elit quis, blandit diam.	73,6%	15,8%	50,9%	89,1%

2.2 Charge de travail

	Moyenne	Écart type	Min	Max	
2.2.1.	Vestibulum at lacus tempus, pellentesque dolor quis, tempus arcu.	66,6%	11,6%	48,5%	94,4%
2.2.2.	Maecenas ut ligula eu purus convallis tempor sed luctus ligula.	55,4%	19,7%	45,0%	93,6%
2.2.3.	En général, je n'ai pas besoin de diminuer la qualité de mon travail pour faire face à une trop grande quantité de tâches.	56,3%	16,9%	46,1%	90,1%
2.2.4.	Mauris et leo dignissim, porttitor sem a, aliquet sapien.	68,8%	13,7%	47,6%	89,5%
2.2.5.	Sed eget tellus nec nunc tristique vestibulum vitae eu sapien.	70,3%	14,9%	43,6%	86,3%
2.2.6.	Morbi at ipsum rutrum, semper turpis non, luctus eros.	60,0%	7,7%	51,8%	96,0%
2.2.7.	Nullam mollis massa et nibh porta, vitae aliquam urna ornare.	64,5%	8,8%	54,4%	88,7%
2.2.8.	Suspendisse pulvinar est ut urna semper, finibus sagittis odio aliquam.	72,0%	17,2%	45,7%	86,1%

2.3 Adéquation entre rôle et valeurs personnelles

	Moyenne	Écart type	Min	Max	
2.3.1.	Suspendisse pulvinar est ut urna semper, finibus sagittis odio aliquam.	59,9%	6,1%	47,0%	86,6%
2.3.2.	Ut molestie nulla non elit accumsan condimentum.	72,2%	6,8%	46,1%	86,5%
2.3.3.	En général, je suis confortable avec les décisions prises par l'organisation.	64,1%	5,2%	46,9%	91,5%
2.3.4.	Sed nec mi eu augue pellentesque malesuada nec nec leo.	63,4%	7,6%	42,1%	94,9%
2.3.5.	In id neque eget risus porta pellentesque in vel urna.	83,9%	8,8%	45,5%	96,3%
2.3.6.	Suspendisse lobortis nibh in tempus finibus.	76,3%	18,8%	45,5%	92,5%

2.4 Sentiment d'utilité

	Moyenne	Écart type	Min	Max	
2.4.1.	Je sens que mon travail contribue au succès et à la réputation de mon organisation.	77,7%	6,2%	41,5%	89,1%
2.4.2.	Aenean at nibh eu lacus tempor suscipit volutpat a risus.	64,8%	10,1%	47,9%	86,0%
2.4.3.	Sed eget tellus nec nunc tristique vestibulum vitae eu sapien.	63,3%	12,4%	52,5%	95,2%
2.4.4.	Phasellus id orci quis erat porta sollicitudin.	56,7%	11,4%	50,5%	93,8%
2.4.5.	Quisque varius velit non felis pretium, molestie euismod diam lacinia.	73,7%	9,0%	40,7%	87,4%
2.4.6.	Maecenas ut ligula eu purus convallis tempor sed luctus ligula.	65,5%	16,3%	54,5%	92,2%

2.5 Autonomie

Moyenne	Écart type	Min	Max
---------	------------	-----	-----

Bilan détaillé du questionnaire

1 mai 2017

2.5.1.	Suspendisse ut diam a eros blandit interdum.	84,4%	8,4%	45,4%	85,4%
2.5.2.	Suspendisse ut diam a eros blandit interdum.	62,0%	5,6%	47,5%	86,5%
2.5.3.	Nunc eget nulla luctus, elementum quam a, commodo justo.	70,8%	17,8%	52,7%	89,0%
2.5.4.	Les politiques et procédures de l'organisation ne m'empêchent pas d'accomplir mes tâches librement.	69,2%	11,3%	51,8%	96,6%
2.5.5.	Integer eget dui sed mi bibendum mollis sit amet sed nunc.	72,5%	7,5%	44,8%	95,9%
2.5.6.	Nunc eget nulla luctus, elementum quam a, commodo justo.	58,4%	9,8%	44,1%	87,1%
2.5.7.	Sed nec mi eu augue pellentesque malesuada nec nec leo.	55,6%	12,5%	47,3%	94,6%
2.5.8.	Nullam mollis massa et nibh porta, vitae aliquam urna ornare.	63,3%	19,5%	54,4%	87,4%

2.6 Défi

		Moyenne	Écart type	Min	Max
2.6.1.	Suspendisse pulvinar est ut urna semper, finibus sagittis odio aliquam.	66,7%	11,5%	43,7%	89,9%
2.6.2.	Mon travail me pousse à développer mes capacités.	55,2%	17,9%	51,1%	93,1%
2.6.3.	Aliquam pulvinar lectus eget orci accumsan consectetur.	39,7%	13,9%	28,1%	58,2%
2.6.4.	In pellentesque diam in ipsum consequat, in varius enim placerat.	64,6%	6,1%	45,2%	87,0%
2.6.5.	Sed et metus molestie, pharetra neque tempor, tincidunt felis.	79,8%	11,1%	45,0%	85,3%
2.6.6.	Integer eget dui sed mi bibendum mollis sit amet sed nunc.	55,7%	11,4%	51,8%	91,6%

3. Relation avec le superviseur

3.1 Appui du superviseur

		Moyenne	Écart type	Min	Max
3.1.1.	Etiam eu eros eu eros vestibulum congue vitae sed erat.	69,6%	8,2%	50,5%	93,7%
3.1.2.	Mon superviseur m'aide à identifier des moyens d'améliorer mon rendement.	64,1%	7,1%	50,0%	85,0%
3.1.3.	Curabitur vel massa vitae libero scelerisque dignissim.	55,0%	18,4%	47,2%	92,2%
3.1.4.	Etiam eu eros eu eros vestibulum congue vitae sed erat.	78,4%	11,6%	47,3%	97,0%
3.1.5.	In id neque eget risus porta pellentesque in vel urna.	64,1%	16,9%	47,0%	96,9%
3.1.6.	Maecenas ut ligula eu purus convallis tempor sed luctus ligula.	62,7%	14,4%	44,3%	96,8%
3.1.7.	Curabitur ac metus vitae arcu pulvinar suscipit.	78,7%	18,8%	54,1%	93,6%
3.1.8.	Suspendisse ut diam a eros blandit interdum.	73,4%	19,2%	40,1%	89,0%

3.2. Confiance envers le superviseur

		Moyenne	Écart type	Min	Max
3.2.1.	Mauris et leo dignissim, porttitor sem a, aliquet sapien.	78,5%	5,6%	51,7%	91,4%
3.2.2.	Je ne doute jamais que je pourrai compter sur une attitude respectueuse de la part de mon superviseur si je dois lui parler.	75,6%	17,4%	47,6%	89,9%
3.2.3.	Integer nec nisi quis turpis scelerisque tristique sed et elit.	77,0%	10,4%	53,3%	88,1%
3.2.4.	Maecenas ut ligula eu purus convallis tempor sed luctus ligula.	56,0%	18,8%	54,1%	88,8%
3.2.5.	Aenean at nibh eu lacus tempor suscipit volutpat a risus.	57,4%	15,6%	50,4%	96,8%
3.2.6.	In id neque eget risus porta pellentesque in vel urna.	68,2%	12,5%	50,1%	96,3%
3.2.7.	Duis ut neque sit amet nibh vehicula posuere.	79,4%	9,3%	49,1%	91,2%
3.2.8.	Aenean at nibh eu lacus tempor suscipit volutpat a risus.	77,1%	12,5%	54,3%	86,7%
3.2.9.	Morbi at ipsum rutrum, semper turpis non, luctus eros.	76,5%	12,5%	43,1%	97,8%

3.3. Planification et communication des objectifs

		Moyenne	Écart type	Min	Max
3.3.1.	Integer eget dui sed mi bibendum mollis sit amet sed nunc.	64,1%	16,6%	50,2%	90,1%
3.3.2.	Mon superviseur assure le suivi des activités en se référant aux objectifs déterminés dans le plan de travail.	55,6%	10,3%	41,6%	92,6%
3.3.3.	Nunc vel ex eget elit vulputate hendrerit eu vulputate turpis.	58,9%	18,3%	54,9%	95,2%
3.3.4.	Curabitur ac metus vitae arcu pulvinar suscipit.	84,0%	14,6%	51,2%	94,2%
3.3.5.	Sed eget tellus nec nunc tristique vestibulum vitae eu sapien.	73,0%	17,7%	44,7%	92,4%
3.3.6.	Nunc vel ex eget elit vulputate hendrerit eu vulputate turpis.	56,8%	5,6%	40,4%	93,5%
3.3.7.	Nunc eget nulla luctus, elementum quam a, commodo justo.	75,5%	11,9%	44,0%	88,1%

4. Travail en équipe

4.1. Qualité des relations humaines

	Moyenne	Écart type	Min	Max
4.1.1. Integer eget dui sed mi bibendum mollis sit amet sed nunc.	62,2%	14,8%	44,3%	91,9%
4.1.2. Nam at augue vestibulum sapien porttitor interdum.	51,2%	14,5%	39,9%	67,1%
4.1.3. L'atmosphère est amicale et détendue dans mon équipe de travail.	45,2%	7,5%	27,3%	57,9%
4.1.4. Mauris et leo dignissim, porttitor sem a, aliquet sapien.	47,6%	17,7%	36,5%	76,5%
4.1.5. Quisque euismod sem vel erat lobortis, et aliquet leo molestie.	65,3%	19,4%	51,4%	96,8%
4.1.6. Suspendisse lobortis nibh in tempus finibus.	60,3%	9,2%	42,3%	89,5%
4.1.7. Curabitur varius leo a nisi bibendum faucibus.	42,1%	12,7%	23,4%	52,3%
4.1.8. Suspendisse pulvinar est ut urna semper, finibus sagittis odio aliquam.	62,1%	11,7%	41,3%	85,3%

4.2. Collaboration

	Moyenne	Écart type	Min	Max
4.2.1. Aenean sed justo a leo scelerisque rutrum.	69,4%	5,7%	52,4%	85,7%
4.2.2. Ut molestie nulla non elit accumsan condimentum.	75,7%	8,5%	44,2%	92,4%
4.2.3. Sed et metus molestie, pharetra neque tempor, tincidunt felis.	60,7%	16,7%	51,4%	96,4%
4.2.4. Vestibulum at lacus tempus, pellentesque dolor quis, tempus arcu.	61,5%	6,5%	43,9%	89,7%
4.2.5. Aenean at nibh eu lacus tempor suscipit volutpat a risus.	63,2%	8,2%	51,6%	97,9%
4.2.6. Mauris sit amet ante lobortis, posuere elit quis, blandit diam.	45,5%	8,0%	40,9%	91,8%
4.2.7. Aliquam pulvinar lectus eget orci accumsan consectetur.	36,6%	15,2%	27,0%	85,9%
4.2.8. Nullam mollis massa et nibh porta, vitae aliquam urna ornare.	63,8%	18,4%	54,0%	90,5%
4.2.9. Le fonctionnement de mon équipe de travail est fondé sur la coopération.	43,1%	15,1%	21,3%	59,4%
4.2.10. Nam at augue vestibulum sapien porttitor interdum.	64,0%	14,7%	43,3%	90,7%
4.2.11. Integer eget dui sed mi bibendum mollis sit amet sed nunc.	47,8%	19,9%	40,5%	66,5%

Meilleures pratiques de gestion

Votre organisation

1 mai 2017

Bilan des recommandations

1. Travail d'équipe

Meilleures pratiques: Valoriser la collaboration et l'entraide au sein des équipes de travail.

Assurer une gestion et une supervision exprimant la bienveillance, la collaboration, l'authenticité et l'ouverture à la diversité des points de vue en identifiant les pratiques qui incarneront ces valeurs.

Faire la promotion des comportements reflétant ces valeurs dans les interactions entre les employés et dans les équipes de travail.

Mettre en place des mécanismes de consultation et de prise de décision où l'expression des divers membres de l'organisation est recherchée sans égard au statut.

Valoriser la loyauté des employés les uns aux autres en les ralliant autour d'un objectif commun.

24 questions sont en lien avec cette recommandation.

La moyenne obtenue est de: 57,4%

Le minimum obtenu est de: 36,6%

Nombre de résultats obtenus qui ont influencé cette recommandation: 12.

#	Cote	Question
4.2.7.	36,6%	Aliquam pulvinar lectus eget orci accumsan consectetur.
4.1.7.	42,1%	Curabitur varius leo a nisi bibendum faucibus.
4.2.9.	43,1%	Le fonctionnement de mon équipe de travail est fondé sur la coopération.
4.1.3.	45,2%	L'atmosphère est amicale et détendue dans mon équipe de travail.
4.2.6.	45,5%	Mauris sit amet ante lobortis, posuere elit quis, blandit diam.
4.1.4.	47,6%	Mauris et leo dignissim, porttitor sem a, aliquet sapien.
4.2.11.	47,8%	Integer eget dui sed mi bibendum mollis sit amet sed nunc.
4.1.2.	51,2%	Nam at augue vestibulum sapien porttitor interdum.
1.3.1.	55,4%	Nunc eget nulla luctus, elementum quam a, commodo justo.
1.2.10.	55,6%	Suspendisse ut diam a eros blandit interdum.
2.4.4.	56,7%	Phasellus id orci quis erat porta sollicitudin.
2.5.6.	58,4%	Nunc eget nulla luctus, elementum quam a, commodo justo.

Meilleures pratiques de gestion

Votre organisation

1 mai 2017

Bilan des recommandations**2. Autonomie et défi**

Meilleures pratiques: Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Curabitur finibus neque tortor, quis interdum nulla dapibus ut. Integer iaculis lacinia dolor, et egestas nisl mattis in. In lacus ipsum, gravida id convallis eget, varius a erat. Aenean vel risus metus. Morbi elementum tristique est, id egestas purus luctus at. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos himenaeos. Fusce eu feugiat ex, vitae facilisis libero. Nam sit amet nisl tincidunt, imperdiet lacus non, feugiat libero. Ut elementum a nisl feugiat laoreet. Phasellus sapien tortor, molestie in metus eu, tempus mollis lacus. Aliquam id massa nec nibh placerat commodo.

15 questions sont en lien avec cette recommandation.

La moyenne obtenue est de: 60,0%

Le minimum obtenu est de: 39,8%

Nombre de résultats obtenus qui ont influencé cette recommandation: 6.

#	Cote	Question
1.3.6.	39,8%	Sed nec mi eu augue pellentesque malesuada nec nec leo.
4.2.6.	45,5%	Mauris sit amet ante lobortis, posuere elit quis, blandit diam.
1.3.3.	45,9%	Mon organisation encourage ses employés à développer de nouvelles façons de voir pour résoudre un problème.
1.3.4.	51,2%	Nullam mollis massa et nibh porta, vitae aliquam urna ornare.
3.1.3.	55,0%	Curabitur vel massa vitae libero scelerisque dignissim.
2.5.7.	55,6%	Sed nec mi eu augue pellentesque malesuada nec nec leo.

Meilleures pratiques de gestion

Votre organisation

1 mai 2017

Bilan des recommandations

3. Favoriser une culture de libre-expression et d'innovation

Meilleures pratiques: Nullam placerat ullamcorper purus, a mattis justo pulvinar sit amet. Phasellus lobortis massa neque, ac imperdiet metus aliquam non. Vestibulum pretium orci a felis convallis, nec bibendum felis tempus. Vivamus vel nisi in urna tempus feugiat ut in velit. Quisque semper massa sit amet pellentesque aliquam. Aliquam non arcu sed arcu pharetra blandit in ut neque.

18 questions sont en lien avec cette recommandation.

La moyenne obtenue est de: 62,0%

Le minimum obtenu est de: 36,2%

Nombre de résultats obtenus qui ont influencé cette recommandation: 9.

#	Cote	Question
1.2.4.	36,2%	Sed eget tellus nec nunc tristique vestibulum vitae eu sapien.
1.3.6.	39,8%	Sed nec mi eu augue pellentesque malesuada nec nec leo.
1.1.2.	41,2%	Phasellus id orci quis erat porta sollicitudin.
1.3.3.	45,9%	Mon organisation encourage ses employés à développer de nouvelles façons de voir pour résoudre un problème.
1.3.4.	51,2%	Nullam mollis massa et nibh porta, vitae aliquam urna ornare.
1.3.1.	55,4%	Nunc eget nulla luctus, elementum quam a, commodo justo.
2.5.6.	58,4%	Nunc eget nulla luctus, elementum quam a, commodo justo.
1.4.2.	59,2%	Etiam eu ligula at nunc sodales eleifend quis at sem.
2.2.6.	60,0%	Morbi at ipsum rutrum, semper turpis non, luctus eros.

4. Impact des changements et projets

Meilleures pratiques: Quisque sodales mattis sem, quis ultrices nisi eleifend vel. Pellentesque nec ex vestibulum, vehicula elit in, commodo metus. Donec ac erat vel lectus pellentesque commodo consequat non metus. Aliquam id lectus arcu. Suspendisse arcu eros, ultrices et ullamcorper ac, lobortis at lectus. Morbi lacus purus, feugiat nec felis eget, semper iaculis enim.

4 questions sont en lien avec cette recommandation.

La moyenne obtenue est de: 62,4%

Le minimum obtenu est de: 36,2%

Nombre de résultats obtenus qui ont influencé cette recommandation: 2.

#	Cote	Question
1.2.4.	36,2%	Si l'organisation pense apporter des changements liés à mon travail, elle prend le temps de m'informer et d'entendre mes préoccupations.
1.2.5.	58,4%	Quisque pulvinar massa quis tellus pellentesque congue.

Meilleures pratiques de gestion

Votre organisation

1 mai 2017

Bilan des recommandations

5. Programme de formation

Meilleures pratiques: Quisque porta, nulla ut molestie sollicitudin, lectus ligula venenatis orci, sit amet imperdiet purus orci tristique urna.
Suspendisse pharetra turpis ac nisi feugiat venenatis. Suspendisse maximus dui vitae velit suscipit, non elementum velit hendrerit. Aenean molestie elementum lacus at tincidunt. Donec sed risus leo. Integer eget ante consectetur, viverra ante ut, tempus magna.
Fusce accumsan tristique lorem quis fringilla. Donec commodo augue vitae felis interdum auctor.

19 questions sont en lien avec cette recommandation.

La moyenne obtenue est de: 63,1%

Le minimum obtenu est de: 39,7%

Nombre de résultats obtenus qui ont influencé cette recommandation: 6.

#	Cote	Question
2.6.3.	39,7%	Aliquam pulvinar lectus eget orci accumsan consectetur.
1.1.5.	42,4%	Des activités de formation sont offertes pour me permettre d'améliorer mes compétences et mieux accomplir mon travail.
1.3.3.	45,9%	Mon organisation encourage ses employés à développer de nouvelles façons de voir pour résoudre un problème.
2.6.2.	55,2%	Mon travail me pousse à développer mes capacités.
1.5.5.	55,5%	Curabitur vel massa vitae libero scelerisque dignissim.
1.5.2.	58,0%	Nunc eget nulla luctus, elementum quam a, commodo justo.

6. Rôles des proches collaborateurs

Meilleures pratiques: Aenean vehicula nulla mauris, sed tincidunt quam ultricies et. Cras interdum turpis vitae feugiat malesuada. Fusce eget ultricies ipsum. Nunc nec viverra sapien. Cras congue condimentum tellus, eu imperdiet odio tempor sed.

8 questions sont en lien avec cette recommandation.

La moyenne obtenue est de: 63,4%

Le minimum obtenu est de: 36,6%

Nombre de résultats obtenus qui ont influencé cette recommandation: 3.

#	Cote	Question
4.2.7.	36,6%	Aliquam pulvinar lectus eget orci accumsan consectetur.
4.2.6.	45,5%	Je n'hésite pas à aider mes collègues lorsqu'ils en ont besoin.
2.4.4.	56,7%	Phasellus id orci quis erat porta sollicitudin.

Meilleures pratiques de gestion

Votre organisation

1 mai 2017

Bilan des recommandations

7. Canaux d'information et libre expression

Meilleures pratiques: Etiam malesuada, nulla eget ultricies ullamcorper, eros lorem congue ipsum, mattis scelerisque arcu diam nec purus.
Aenean laoreet bibendum quam, eget tempus augue finibus et. Donec mollis dolor erat, et ornare nunc dapibus quis. Fusce accumsan at quam at tincidunt.
Quisque id est id mi pretium facilisis vel ut elit. Aenean pellentesque nunc augue, in molestie nunc finibus id. Nunc hendrerit, ante eu dapibus mattis, risus nisl pulvinar.

17 questions sont en lien avec cette recommandation.

La moyenne obtenue est de: 65,0%

Le minimum obtenu est de: 36,2%

Nombre de résultats obtenus qui ont influencé cette recommandation: 7.

#	Cote	Question
1.2.4.	36,2%	Sed eget tellus nec nunc tristique vestibulum vitae eu sapien.
1.1.2.	41,2%	Phasellus id orci quis erat porta sollicitudin.
1.4.7.	55,4%	Mon organisation assure la transmission de l'information de manière efficace.
1.1.10.	57,7%	Curabitur ac metus vitae arcu pulvinar suscipit.
1.4.2.	59,2%	Etiam eu ligula at nunc sodales eleifend quis at sem.
5.1.5.	59,9%	Sed eget tellus nec nunc tristique vestibulum vitae eu sapien.
2.2.6.	60,0%	Morbi at ipsum rutrum, semper turpis non, luctus eros.

8. Rôle de l'employé dans l'organisation

Meilleures pratiques: Suspendisse vitae tincidunt dolor. Aenean eget ultrices orci, quis euismod nisl. Phasellus suscipit sagittis nisi, at auctor augue tristique at. Donec egestas sagittis augue, vehicula sodales augue ultricies in. Nam purus sapien, feugiat ornare est eget, lacinia sollicitudin orci.

20 questions sont en lien avec cette recommandation.

La moyenne obtenue est de: 66,4%

Le minimum obtenu est de: 36,6%

Nombre de résultats obtenus qui ont influencé cette recommandation: 5.

#	Cote	Question
4.2.7.	36,6%	Je réfléchis à l'impact de mes choix sur les membres de mon équipe avant de passer à l'action.
2.1.3.	55,3%	In id neque eget risus porta pellentesque in vel urna.
2.4.4.	56,7%	Phasellus id orci quis erat porta sollicitudin.
6.1.8.	58,1%	Curabitur varius leo a nisi bibendum faucibus.
2.3.1.	59,9%	Suspendisse pulvinar est ut urna semper, finibus sagittis odio aliquam.

Meilleures pratiques de gestion

Votre organisation

1 mai 2017

Bilan des recommandations**9. Suivi de supervision**

Meilleures pratiques: Etiam volutpat lectus quis finibus interdum. Phasellus ac libero metus. Donec sodales varius consequat. Sed accumsan odio eget suscipit vestibulum. Donec arcu lorem, ultrices ut felis id, varius porta lectus. Cras hendrerit pharetra arcu, ac ullamcorper nisl suscipit vitae. Donec fringilla lorem quis imperdiet mollis.

61 questions sont en lien avec cette recommandation.

La moyenne obtenue est de: 67,0%

Le minimum obtenu est de: 36,2%

Nombre de résultats obtenus qui ont influencé cette recommandation: 15.

#	Cote	Question
1.2.4.	36,2%	Sed eget tellus nec nunc tristique vestibulum vitae eu sapien.
4.1.2.	51,2%	Nam at augue vestibulum sapien porttitor interdum.
3.1.3.	55,0%	Curabitur vel massa vitae libero scelerisque dignissim.
1.5.5.	55,5%	Curabitur vel massa vitae libero scelerisque dignissim.
3.3.2.	55,6%	Mon superviseur assure le suivi des activités en se référant aux objectifs déterminés dans le plan de travail.
2.6.6.	55,7%	Integer eget dui sed mi bibendum mollis sit amet sed nunc.
3.2.4.	56,0%	Maecenas ut ligula eu purus convallis tempor sed luctus ligula.
5.1.8.	56,7%	Aliquam pulvinar lectus eget orci accumsan consectetur.
3.2.5.	57,4%	Aenean at nibh eu lacus tempor suscipit volutpat a risus.
1.5.2.	58,0%	Nunc eget nulla luctus, elementum quam a, commodo justo.
6.1.8.	58,1%	Curabitur varius leo a nisi bibendum faucibus.
2.5.6.	58,4%	Nunc eget nulla luctus, elementum quam a, commodo justo.
1.4.2.	59,2%	Etiam eu ligula at nunc sodales eleifend quis at sem.
2.3.1.	59,9%	Suspendisse pulvinar est ut urna semper, finibus sagittis odio aliquam.
5.1.5.	59,9%	Sed eget tellus nec nunc tristique vestibulum vitae eu sapien.

Bilan détaillé des commentaires

Votre organisation

1 mai 2017

1.1.1. Aliquam pulvinar lectus eget orci accumsan consectetur. (Commentaire reçu : 1)

- Les membres de la direction ont beaucoup changé et ils n'ont jamais été présentés à notre équipe.

1.1.2. Phasellus id orci quis erat porta sollicitudin. (Commentaires reçus : 2)

- Les réunions hebdomadaires avec la direction nous offre cette possibilité. Bravo!
- La directrice a le sens de l'écoute et surtout respecte les différentes opinions que nous pouvons avoir.

1.1.3. Sed nec mi eu augue pellentesque malesuada nec nec leo. (Commentaires reçus : 2)

- Oui, toujours! Surtout mon superviseur! Par contre, son patron à lui ne se soucie pas de nos préoccupations.
- Nous revoyons actuellement les politiques et procédures qui est un outil qui encadre notre responsabilité professionnelle

1.1.4. Nunc eget nulla luctus, elementum quam a, commodo justo. (Commentaires reçus : 2)

- Des formations sont offertes de façon régulière, mais il faudrait des formations plus spécifiques à notre domaine de spécialisation.
- Oui. Toutes les occasions et suggestions sont mises à notre disposition pour tout ce qui concerne les formations.

1.1.5. Des activités de formation sont offertes pour me permettre d'améliorer mes compétences et mieux accomplir mon travail. (Commentaire reçu : 1)

- Oui. Par contre les formateurs manquent vraiment de dynamisme.

1.1.6. Integer nec nisi quis turpis scelerisque tristique sed et elit. (Commentaires reçus : 2)

- La reconnaissance des employés est présente mais ne profite qu'à ceux dont le travail est le plus apparent. Nous qui travaillons en soutien administratif, notre travail est trop rarement félicité. Pourtant, autour de moi, les gens travaillent avec cœur et dévouement.
- Le système de gestion des formations ne fonctionne pas bien et ne donne pas toujours les bonnes informations.

1.1.7. Etiam hendrerit ante ut ante viverra, sed dapibus neque eleifend. (Commentaire reçu : 1)

- La directrice oui mais pas notre directeur de section.

1.1.8. Pellentesque sit amet dolor eu ligula gravida pretium. (Commentaires reçus : 2)

- La durée des vacances est conforme a la norme, mais le premier choix est accordé sans égard à l'ancienneté.
- Oui et conforme aux politiques en vigueur.

1.1.9. Duis ut neque sit amet nibh vehicula posuere. (Commentaire reçu : 1)

- Oui et c'est une préoccupation importante pour notre directrice.

1.1.10. Curabitur ac metus vitae arcu pulvinar suscipit. (Commentaire reçu : 1)

- La politique de la porte ouverte est offerte, maintenue et appréciée

1.1.11. Sed et metus molestie, pharetra neque tempor, tincidunt felis. (Commentaire reçu : 1)

- Oui. 80% du temps.

1.2.1. Nullam mollis massa et nibh porta, vitae aliquam urna ornare. (Commentaire reçu : 1)

- Oui. C'est une force de notre direction des ressources humaines.

1.2.3. Les décisions reliées à mon travail sont prises de bonne foi et équitablement. (Commentaire reçu : 1)

- Oui. Et heureusement!

1.2.4. Sed eget tellus nec nunc tristique vestibulum vitae eu sapien. (Commentaires reçus : 2)

- La révision progressive du manuel des politiques et procédures en est un exemple

Bilan détaillé des commentaires

Votre organisation

1 mai 2017

- Les procédures sont désuètes et mériteraient d'être améliorées.

1.2.12. Nullam mollis massa et nibh porta, vitae aliquam urna ornare. (Commentaires reçus : 3)

- La rémunération n'est pas équitable en fonction du marché et ne reflète pas l'indice du coût de la vie, en plus du manque des avantages sociaux.

- Je n'en suis pas si certain. C'est discutable.
- Le salaire est en dessous du marché pour ce type de poste bilingue

1.2.13. Morbi at ipsum rutrum, semper turpis non, luctus eros. (Commentaire reçu : 1)

- Je ne sais pas, vu que tout cela est confidentiel.

1.2.14. Fusce egestas velit id ligula mollis, id ultrices neque ornare. (Commentaire reçu : 1)

- Les préposés de l'équipe de soir sont mieux rémunérés que nous.

1.3.2. Nam at augue vestibulum sapien porttitor interdum. (Commentaires reçus : 2)

- Les réunions fréquentes sont des moyens de s'exprimer en ce sens
- Oui. J'apprends énormément auprès de ma directrice.

1.3.5. Sed eget tellus nec nunc tristique vestibulum vitae eu sapien. (Commentaire reçu : 1)

- C'est vraiment l'une des choses que j'apprécie de ma directrice.

1.4.1. Nunc vel ex eget elit vulputate hendrerit eu vulputate turpis. (Commentaire reçu : 1)

- Des réunions de direction plus fréquentes serait intéressant.

1.5.1. Fusce egestas velit id ligula mollis, id ultrices neque ornare. (Commentaire reçu : 1)

- Il n'y a aucune augmentation de salaire, ni avantages sociaux...

1.5.2. Nunc eget nulla luctus, elementum quam a, commodo justo. (Commentaire reçu : 1)

- Humainement oui mais pas financièrement.

1.5.6. Quisque pulvinar massa quis tellus pellentesque congue. (Commentaire reçu : 1)

- S'il y a des améliorations côté avantages sociaux et augmentation de salaire par exemple.

2.1.3. In id neque eget risus porta pellentesque in vel urna. (Commentaire reçu : 1)

- Oui mais parfois on ne sait pas qui est responsable de quoi entre ma directrice et son assistant.

2.1.4. Quisque pulvinar massa quis tellus pellentesque congue. (Commentaire reçu : 1)

- Par le manuel des politiques et procédures entres autres

2.1.6. Fusce egestas velit id ligula mollis, id ultrices neque ornare. (Commentaire reçu : 1)

- Notre équipe oui, mais c'est l'exception.

2.2.1. Vestibulum at lacus tempus, pellentesque dolor quis, tempus arcu. (Commentaire reçu : 1)

- Il est difficile de répondre a cette question puisque la complexité des dossiers varient et certains cas peuvent prendre plus de temps pour une période donnée.

2.2.2. Maecenas ut ligula eu purus convallis tempor sed luctus ligula. (Commentaire reçu : 1)

- Je dois souvent tourner les coins ronds.

2.2.4. Mauris et leo dignissim, porttitor sem a, aliquet sapien. (Commentaire reçu : 1)

- Je ne prends pas souvent mes pauses.

2.2.5. Sed eget tellus nec nunc tristique vestibulum vitae eu sapien. (Commentaire reçu : 1)

- En particulier pour répondre au stress

2.4.3. Sed eget tellus nec nunc tristique vestibulum vitae eu sapien. (Commentaire reçu : 1)

- Surtout de ma directrice.

2.5.3. Nunc eget nulla luctus, elementum quam a, commodo justo. (Commentaire reçu : 1)

- Dans la mesure ou les procédures sont respectées, et que l'on discute des sujets à aborder lors des ateliers.

Bilan détaillé des commentaires

Votre organisation

1 mai 2017

2.5.4. Les politiques et procédures de l'organisation ne m'empêchent pas d'accomplir mes tâches librement. (Commentaires reçus : 2)

- Mais il faut les respecter.
- Dans la mesure ou je respecte les politiques et procédures

2.5.5. Integer eget dui sed mi bibendum mollis sit amet sed nunc. (Commentaires reçus : 2)

- Dans la mesure ou je respecte les politiques et les procédures
- J'aime consulter ma directrice avant toute chose.

2.5.7. Sed nec mi eu augue pellentesque malesuada nec nec leo. (Commentaire reçu : 1)

- Toujours en consultant ma directrice. J'agis ainsi dans le cadre d'un bon travail d'équipe.

2.5.8. Nullam mollis massa et nibh porta, vitae aliquam urna ornare. (Commentaire reçu : 1)

- Dans la mesure ou les services offerts sont maintenus

3.1.5. In id neque eget risus porta pellentesque in vel urna. (Commentaire reçu : 1)

- Lorsque je fais de bonnes actions.

3.1.7. Curabitur ac metus vitae arcu pulvinar suscipit. (Commentaire reçu : 1)

- Reconnaissance verbale. C'est tout.

3.2.1. Mauris et leo dignissim, porttitor sem a, aliquet sapien. (Commentaire reçu : 1)

- J'ai vraiment une totale confiance en elle.

3.2.2. Je ne doute jamais que je pourrai compter sur une attitude respectueuse de la part de mon superviseur si je dois lui parler. (Commentaire reçu : 1)

- Oui toujours.

3.2.3. Integer nec nisi quis turpis scelerisque tristique sed et elit. (Commentaire reçu : 1)

- En tout temps. Elle est vraiment attentive.

3.2.5. Aenean at nibh eu lacus tempor suscipit volutpat a risus. (Commentaire reçu : 1)

- À tout moment.

3.2.6. In id neque eget risus porta pellentesque in vel urna. (Commentaire reçu : 1)

- En tout temps et ensemble on trouve des solutions.

3.2.7. Duis ut neque sit amet nibh vehicula posuere. (Commentaire reçu : 1)

- Oui. Mais ce n'est pas le cas pour tous...

3.2.8. Aenean at nibh eu lacus tempor suscipit volutpat a risus. (Commentaire reçu : 1)

- Oui. Sauf si cela risque d'occasionner des coûts.

3.2.9. Morbi at ipsum rutrum, semper turpis non, luctus eros. (Commentaire reçu : 1)

- Oui et on m'écouterait quelque soit le temps que cela prendrait.

3.3.1. Integer eget dui sed mi bibendum mollis sit amet sed nunc. (Commentaire reçu : 1)

- Le plan de travail pour 2017 n'a pas été communiqué que je sache. Ceci dit, celui de 2016 a été en général respecté

3.3.3. Nunc vel ex eget elit vulputate hendrerit eu vulputate turpis. (Commentaire reçu : 1)

- Nos rapports mensuels sont des outils pour mesurer notre travail et nous savons quels sont les objectifs globales de l'organisation.

3.3.7. Nunc eget nulla luctus, elementum quam a, commodo justo. (Commentaire reçu : 1)

- Oui toujours.

4.1.2. Nam at augue vestibulum sapien porttitor interdum. (Commentaire reçu : 1)

- Pour cela, elle le don!

4.1.3. L'atmosphère est amicale et détendue dans mon équipe de travail. (Commentaire reçu : 1)

Bilan détaillé des commentaires

Votre organisation

1 mai 2017

- La directrice fait tout pour qu'il y ait une très bonne ambiance au travail. Ça donne envie de se lever et de venir chaque matin au bureau.

4.1.4. Mauris et leo dignissim, porttitor sem a, aliquet sapien. (Commentaire reçu : 1)

- Il y en a déjà eu entre les membres de la direction. Mais le vice-président a clarifié les rôles de chacun et maintenant tout est rentré dans l'ordre.