



Description sommaire des 4 profils

Analyste

Le leadership de l'analyste est basé sur des éléments factuels et mesurables.

Certains traits dominants caractérisent le profil de personnalité de l'analyste. De façon générale, l'analyste est:

- Précis
- Rigoureux
- Autoritaire
- Factuel
- Quantitatif (donne des preuves)
- Logique
- Concis

L'analyste aime:

- la clarté, la précision et la concision
- la logique
- l'absence d'historique
- savoir pourquoi+A40: avec les faits et les chiffres pertinents
- les aspects techniques de son travail
- être prêt à défendre ou à prouver sa position
- garder ses distances vis-à-vis des manifestations affectives

L'analyste n'aime pas:

- l'argumentation intuitive ou émotive
- les propos inarticulés ou hors contexte
- le partage excessif d'émotions
- l'utilisation inefficace du temps
- le manque de réalisme et de sérieux
- le manque de preuves et de données
- les familiarités inappropriées

Organisateur

Le leadership de l'organisateur est basé sur des normes, lois et bonnes pratiques.

Certains traits dominants caractérisent le profil de personnalité de l'organisateur. De façon générale, l'organisateur est:

- Ponctuel
- Conscientieux
- Organisé
- Détaillé
- Discipliné
- Méthodique
- Prudent

L'organisateur aime:

- avoir recours aux normes et aux bonnes pratiques
- être bien préparé
- fournir de la documentation
- la structure et l'ordre séquentiel
- les délais clairs et les échéanciers
- connaître les limites règlementaires, contractuelles ou administratives

L'organisateur n'aime pas:

- l'absence de planification
- le traitement d'informations désorganisé et le coq-à-l'âne
- parler pour ne rien dire
- quand l'autre émet trop d'idées à la fois
- le manque de clarté et les phrases incomplètes
- quand l'autre n'arrive pas à conclure

Innovateur

Le leadership de l'innovateur est basé sur la vision d'un futur meilleur.

Certains traits dominants caractérisent le profil de personnalité de l'innovateur. De façon générale, l'innovateur est:

- Créatif
- Visionnaire
- Entrepreneur
- Imagé / Coloré
- Doté d'un sens artistique et esthétique aventureux
- Expressif

L'innovateur aime:

- le dynamisme et la créativité
- la spontanéité
- les remue-ménages
- travailler en fonction d'une vision
- la pensée globale et la stratégie
- intégrer une dimension ludique au travail
- ne pas se prendre au sérieux

L'innovateur n'aime pas:

- la répétition et le rythme trop lent
- les contextes peu propices à la conceptualisation et à l'abstraction
- trop de sécurité (la peur d'avoir peur)
- trop de chiffres et de détails
- l'absence d'humour et de plaisir
- la peur de débattre et de remettre en question

Collaborateur

Le leadership du collaborateur est basé sur des valeurs collectivement convenues.

Certains traits dominants caractérisent le profil de personnalité du collaborateur. De façon générale, le collaborateur est:

- Humain
- Chaleureux
- Généreux
- Enthousiaste
- Éthique
- Compréhensif
- Disponible

Le collaborateur aime:

- établir un contact
- faire appel au vécu
- utiliser des exemples significatifs
- faciliter la collaboration
- un minimum de chiffres et de techniques
- travailler en équipe et s'appuyer sur les qualités des autres
- utiliser les réseaux sociaux
- porter attention au non-verbal
- être positif et peu critique

Le collaborateur n'aime pas:

- les urgences
- être "coupé" ou être ignoré
- les approches impersonnelles et le manque d'interaction
- l'impolitesse, le manque d'empathie et l'agressivité
- le manque d'enthousiasme et le négativisme
- le manque de respect des émotions
- le formalisme